

[English version below](#)

DEUTSCH

Information für Bewerber:innen nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir möchten Sie nachfolgend über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten bei uns aufklären:

Verantwortlicher:

Für die Datenverarbeitung ist HereWeGrow gGmbH, Alter Wandrahm 17/18 - 20457 Hamburg, contact@herewegrow.org.

Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind:

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Daten von Ihnen, die wir für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses benötigen. Dies sind insbesondere Ihre Kontaktdaten, wie Ihr Name und Ihre Anschrift sowie alle mit der Bewerbung in Verbindung stehenden Daten, wie Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Antworten auf Fragen etc. Sofern Sie einen Antrag auf Reisekostenerstattung stellen, benötigen wir darüber hinaus auch Ihre Bankverbindungsdaten. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ergibt sich aus § 26 BDSG bzw. Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. b DSGVO.

Sofern Sie uns darüber hinaus Daten zu Ihrer Person freiwillig mitteilen, verarbeiten wir diese auf der Grundlage Ihrer widerrufbaren Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a, Art. 7 DSGVO iVm § 26 Abs. 2 BDSG.

Quellen der Daten

Wir verarbeiten nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.

Darüber hinaus können im Rahmen des Bewerbungsverfahrens personenbezogene Daten von Ihnen aus Karrierenetzwerken (z. B. XING, LinkedIn) sowie aus Webseiten mit beruflichem Kontext erhoben werden, sofern diese personenbezogenen Daten dadurch öffentlich gemacht worden sind. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist das berechnete Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO an der Erfassung zusätzlicher relevanter Informationen für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen.

Datenlöschung:

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden die Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechnete Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens bzw. nach Zugang der Absage der Fall. Wir löschen Daten auch, wenn Sie Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten widerrufen.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z.B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, diese können unter anderem aus der Abgabenordnung oder dem Handelsgesetzbuch ergeben und 6 bis zu 10 Jahren betragen. Eine weitergehende Speicherung Ihrer Daten ist zudem zulässig, sofern die Weiterverarbeitung nach erfolgter Interessenabwägung von uns zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen. Diese längere Aufbewahrung erfolgt auf der Grundlage Ihrer widerrufbaren Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. a, Art. 7 DSGVO iVm § 26 Abs. 2 BDSG.

Empfänger Ihrer Daten:

Ihre Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich.

Zur besseren Effektivität des Bewerbungsmanagements unterstützen uns konzernverbundene Unternehmen im Prozess. Bei einigen Bewerbungsverfahren werden wir von der Blume2000 SE (Gutenbergring 53, 22848 Norderstedt) als Auftragsverarbeiter unterstützt. Mit der Blume2000 SE wurde ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 Abs. 3 DSGVO abgeschlossen, der das Unternehmen zur streng weisungsgebundenen Datenverarbeitung verpflichtet. Die Blume2000 SE wiederum setzt die softgarden E-Recruiting GmbH als Auftragsverarbeiter ein. Dieser Dienstleister agiert ebenfalls streng weisungsgebunden und ist entsprechend vertraglich verpflichtet. Ggf. setzen wir weitere streng weisungsgebundene Dienstleister ein, die uns z. B. in den Bereichen EDV oder der Archivierung und Vernichtung von Dokumenten unterstützen und mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen wurden.

Ihre Rechte:

Als betroffene Person haben Sie das Recht auf **Auskunft** über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO) sowie auf **Berichtigung** unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO) oder auf **Löschung**, sofern einer der in Art. 17 DSGVO genannten Gründe vorliegt, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Es besteht zudem das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung**, wenn eine der in Art. 18 DSGVO genannten Voraussetzungen vorliegt und in den Fällen des Art. 20 DSGVO das Recht auf **Datenübertragbarkeit**. Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu **widerrufen**. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben trotz Ihres Widerrufs ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (vgl. Sie hierzu näher „Datenlöschung“).

Widerspruchsrecht

In Fällen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. e oder f DSGVO verarbeiten, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, es liegen nachweisbar zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vor, die gegenüber Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Zu datenschutzrechtlichen Fragen und zur Geltendmachung Ihrer Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte zunächst an: contact@herewegrow.org

Darüber hinaus haben Sie als betroffene Person das Recht auf **Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde**, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt. Das Beschwerderecht kann insbesondere bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat des Aufenthaltsorts oder des Arbeitsplatzes der betroffenen Person oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend gemacht werden.

Unsere Datenschutzbeauftragte:

Bei der Erfüllung unserer datenschutzrechtlichen Pflichten werden wir von unserer externen Datenschutzbeauftragten unterstützt. Nennen Sie im Falle einer Anfrage bitte das betreffende Unternehmen, um das es hierbei geht. Die Kontaktdaten unserer Datenschutzbeauftragten lauten:

datenschutz nord GmbH

Sechslingspforte 2

22087 Hamburg

Tel.: +49 40 5936160400

E-Mail: office@datenschutz-nord.de

Website: www.datenschutz-nord-gruppe.de

ENGLISH

**Information for applicants
according to Art. 13 of the General Data Protection Regulation (GDPR)**

Compliance with data protection regulations is a high priority for our company. We would like to inform you below about the handling of your personal data by us:

Controller:

Controller for the data processing operations described below is

HereWeGrow gGmbH, Alter Wandrähm 17/18 – 20457 Hamburg, contact@herewegrow.org

Data required for the decision on the establishment of the employment relationship:

As part of the application process, we process data from you that we need to decide whether to establish an employment relationship. In particular, this includes your contact details, such as your name and address, as well as all data related to the application, such as your CV, references, qualifications, answers to questions, etc. If you submit an application for reimbursement of travel expenses, we also need your bank details. The legal basis for the processing of your data results from § 26 BDSG (German Bundesdatenschutzgesetz) respectively Art. 6 (1) (b) GDPR.

If you also voluntarily provide us with personal data, we process this on the basis of your revocable consent in accordance with Art. 6 (1) (a), Art. 7 GDPR in conjunction with § 26 (2) BDSG.

Data sources

We only process the personal data that you provide to us as part of the application process.

In addition, personal data about you may be collected from career networks (e.g., XING, LinkedIn) and from websites with a professional context during the application process, provided that this personal data has been made public. The legal basis for processing is the legitimate interest pursuant to Art. 6 (1) (f) GDPR in collecting additional relevant information for the decision on whether to establish an employment relationship with you.

Data erasure:

If there is no legal retention period, the data will be deleted as soon as storage is no longer necessary or the justified interest in storage has expired. If you are not hired, this is usually no later than three months after completion of the application process or after receipt of the rejection. We also delete data if you revoke your consent to the processing of your data.

In individual cases, individual data may be stored for a longer period of time (e.g. travel expense reports). The duration of storage then depends on the statutory retention obligations, which may result from the German Fiscal Code or the German Commercial Code, among other things, and may be 6 to 10 years. Further storage of your data is also permissible insofar as further processing is necessary for the assertion, exercise or defence of legal claims after we have weighed up the interests involved.

If you have not been hired but your application is still of interest to us, we will ask you whether we may continue to keep your application for future job openings. This longer retention is based on your revocable consent in accordance with Art. 6 (1) (a), Art. 7 GDPR in conjunction with § 26 (2) BDSG.

Recipients of your data:

We will of course treat your data confidentially.

To improve the effectiveness of application management, group-affiliated companies support us in the process. We are supported by Blume2000 SE (Gutenbergring 53 – 22848 Norderstedt) as a data processor in our applicant management. We have concluded a data processing agreement according to Art. 28 (3) GDPR with Blume2000 SE. Blume2000 SE is strictly and contractually bounded by our instructions. Blume2000 SE in turn uses softgarden E-Recruiting GmbH as a data processor to facilitate the application process. This data processor is also strictly bounded by instructions and contractually obligated to Blume2000 accordingly.

If necessary, we use further service providers who are strictly bound by instructions, who support us e.g.

in the areas of IT or the archiving and destruction of documents and with whom separate contracts for data processing have been concluded.

Your rights:

As a data subject, you have the right to **access** about the personal data concerning you (Art. 15 GDPR) as well as the right to have inaccurate data **rectified** (Art. 16 GDPR) or to have it **erased** if one of the reasons mentioned in Art. 17 GDPR applies, e.g. if the data is no longer needed for the purposes pursued. There is also the right to **restriction of processing** if one of the conditions listed in Art. 18 GDPR applies and, in the cases of Art. 20 GDPR, the right to **data portability**. If the processing of data is based on your consent, you are entitled to **withdraw your consent** to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 GDPR. Please note that the revocation is only effective for the future. Processing that took place before the revocation is not affected. Please also note that we may have to retain certain data for a certain period of time in order to comply with legal requirements despite your revocation (cf. in more detail "Data deletion").

Right of objection

If data is collected on the basis of Art. 6 (1) (f) GDPR (data processing for the protection of legitimate interests) or on the basis of Art. 6 (1) (e) GDPR (data processing for the protection of public interest or in the exercise of official authority), you have the right to object to the processing at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process the personal data unless there are demonstrably compelling legitimate grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms, or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

For questions regarding data protection and to assert your rights as a data subject, please first contact:
contact@herewegrow.org

Furthermore, pursuant to Art. 77 GDPR, you have the right to **lodge a complaint** with a supervisory authority if you are of the opinion that the processing of data relating to you violates data protection provisions. The right of complaint may be asserted in particular before a supervisory authority in the Member State of your habitual residence, your place of work or the place of the alleged infringement. Our Data Protection Officer:

Our data protection officer:

We are supported by our data protection officer in fulfilling our data protection obligations. In the event of an enquiry, please name the company in question. The contact details of our data protection officer are:

datenschutz nord GmbH

Sechslingspforte 2

22087 Hamburg

Tel.: +49 40 5936160400

E-Mail: office@datenschutz-nord.de

Website: www.datenschutz-nord-gruppe.de